



ZAGADNIENIA NA EGZAMIN DYPLOMOWY
na studiach jednolitych magisterskich
na kierunku PSYCHOLOGIA
obowiązujące od roku akademickiego 2023/2024

Zagadnienia ogólne

1. Przedmiot, cel i metody psychologii jako nauki (status metodologiczny psychologii).
2. Badania eksperymentalne i korelacyjne: cele, założenia oraz możliwości i ograniczenia zastosowania badań.
3. Podstawowe założenia klasycznych paradygmatów w psychologii: behawioralnej, poznawczej, psychodynamicznej, humanistycznej, ewolucyjnej i systemowej.
4. Metody badawcze w psychologii: miary behawioralne, fizjologiczne i samoopisowe: charakterystyka, zastosowanie, ograniczenia.
5. Charakterystyczne cechy testu psychologicznego.
6. Standaryzacja i obiektywność testu psychologicznego.
7. Normy wykorzystywane w testach psychologicznych – rodzaje, zastosowanie oraz ich ograniczenia.
8. Przedział ufności dla wyniku obserwowanego w teście psychologicznym.
9. Sposoby szacowania rzetelności testu psychologicznego.
10. Sposoby szacowania trafności testu psychologicznego.
11. Teoria pomiaru i skale pomiarowe według Stanleya S. Stevensa.
12. Kluczowe aspekty adaptacji kulturowej testu psychologicznego.
13. Problemy etyczne w psychologii i sposoby ich rozwiązania.
14. Biologiczne podłoże zachowania człowieka: rola genów, układu nerwowego i hormonalnego.
15. Problem relacji między psychiką a ciałem w świetle wybranej koncepcji psychologicznej.
16. Charakterystyka funkcji poznawczych człowieka: odbiór wrażeń, spostrzeganie, pamięć, uwaga, myślenie.
17. Zasady organizujące spostrzeganie.
18. Rodzaje i charakterystyka procesów uczenia się.
19. Teoretyczne koncepcje motywacji: biologiczne, humanistyczne, społeczno-poznawcze.
20. Motywacja a zachowanie człowieka: rodzaje motywacji, perspektywa czasowa, konflikty.
21. Mechanizmy adaptacji i samoregulacji człowieka.



22. Emocje: rodzaje, ekspresja, związki z przebiegiem procesów poznawczych oraz zachowaniem.
23. Charakterystyka różnic indywidualnych : temperament, inteligencja, zdolności.
24. Osobowość człowieka: koncepcje teoretyczne, funkcje, struktura.
25. Funkcjonalne znaczenie cech Wielkiej Piątki.
26. Rozwój poznawczy człowieka według Piageta.
27. Rozwój psychospołeczny według Eriksona.
28. Podstawowe teorie wyjaśniające rozwój człowieka w późnej dorosłości.
29. Koncepcja przywiązania Bowlby'ego i jej znaczenie dla wyjaśnienia różnych aspektów funkcjonowania człowieka w cyklu życia.
30. Główne założenia psychopatologii rozwojowej.
31. Zaburzenia neurorozwojowe z perspektywy psychopatologii rozwojowej. Przykłady zaburzeń neurorozwojowych.
32. Wiodące teorie psychologii społecznej (teoria atrybucji, dysonansu poznawczego, społecznego uczenia się i modelowania).
33. Atrybucja: modele, zniekształcenia i funkcje.
34. Wpływ społeczny: mechanizmy, zasady, rodzaje.
35. Agresja jako zjawisko psychologiczne i problem społeczny.
36. Modele stresu: biologiczne, medyczne i psychologiczne.
37. Radzenie sobie ze stresem: mechanizmy, strategie i style.
38. Środowisko a zachowanie człowieka. Rola eksperymentów w wyjaśnianiu podstawowych problemów społecznych.
39. Fazy rozwoju związków i rodziny.
40. Etapy postępowania diagnostycznego w psychologii.
41. Analiza różnych rodzajów błędów w diagnozie psychologicznej.
42. Rodzaje i charakterystyka pomocy psychologicznej.
43. Uwarunkowania procesów wychowawczych: biologiczne podstawy nauczania i wychowania, środowisko wychowawcze i interakcje społeczne
44. Psychologia wychowania w praktyce: rola i zadania psychologów w środowisku rodzinnym i szkolnym.
45. Kryteria i wskaźniki ilościowe, społecznokulturowe i paradygmatyczne zdrowia i zaburzeń psychicznych.
46. Psychopatologia szczegółowa- zaburzenia myślenia, pamięci wrażeń i spostrzeżeń.
47. Przedmiot, cel, zadania i obszary psychologii pracy.
48. Koncepcja wypalenia zawodowego wg Ch. Maslach.



Zagadnienia specjalistyczne

Specjalność: PSYCHOLOGIA EDUKACYJNA I WYCHOWAWCZA

1. Współczesne nurty w resocjalizacji.
2. Przyczyny przestępczości nieletnich.
3. Trwałość wzorców rodzinnych w zakresie bliskich relacji.
4. Rodzaje konfliktów społecznych. Specyfika konfliktów w środowisku wychowawczym (rodzinnym i pozarodzinnym).
5. Style rozwiązywania konfliktów.
6. Wielowymiarowość procesu rehabilitacji osób z niepełnosprawnościami.
7. Klasyfikacja trudności w uczeniu się oraz ich najczęstsze uwarunkowania.
8. Rodzina jako system. Systemowe typologie rodzin.
9. Postawy rodzicielskie a rozwój kompetencji społeczno-emocjonalnych u dziecka.
10. Sposoby wspierania rozwoju twórczego u dzieci i młodzieży.
11. Rola środowiska społeczno-wychowawczego szkoły w stymulacji rozwoju dzieci prawidłowo rozwijających się i z utrudnieniami w rozwoju.
12. Specyfika kryzysu rozwojowego w okresie adolescencji.
13. Rodzaje wsparcia rozwoju adolescentów z uwzględnieniem zadań rozwojowych.
14. Różnorodność uwarunkowań rozwoju człowieka dorosłego jako niepowtarzalnej jednostki.
15. Kryzysy rozwojowe w dorosłości.
16. Specyficzne potrzeby, trudności i zagrożenia w rozwoju dzieci szczególnie zdolnych.
17. Możliwości wspierania rozwoju dzieci zdolnych.
18. Czynniki ryzyka występowania najczęstszych uzależnień i zachowań nałogowych u młodzieży.
19. Podstawowe formy doradztwa zawodowego.
20. Relacja z opiekunem a rozwój dziecka.



Zagadnienia specjalistyczne

Specjalność: PSYCHOLOGIA KLINICZNA

1. Poziom opisowy i wyjaśniający zdrowia i zaburzeń psychicznych.
2. Model patogenetyczny i salutogenetyczny w psychologii klinicznej.
3. Współczesna psychoanaliza i jej znaczenie dla psychologii klinicznej.
4. Podejście poznawczo - behawioralne w wyjaśnianiu mechanizmów powstawania zaburzeń psychicznych.
5. Podejście systemowe wobec psychopatologii – realizm empiryczny a konstrukcjonizm i konstruktywizm w naukach o zdrowiu.
6. Podstawowe założenia i modele diagnozy klinicznej.
7. Schizofrenia i zespoły urojeniowe: charakterystyka, rodzaje, uwarunkowania i leczenie.
8. Zaburzenia lękowe i zaburzenia nastroju: charakterystyka, rodzaje, uwarunkowania, terapia.
9. Zaburzenia osobowości: charakterystyka, rodzaje, uwarunkowania, terapia.
10. Zaburzenia związane ze stresem i zaburzenia dysocjacyjne: charakterystyka, rodzaje, uwarunkowania, terapia.
11. Zaburzenia odżywiania charakterystyka, rodzaje, uwarunkowania, terapia.
12. Uzależnienia substancjalne i behawioralne – kryteria, specyfika, diagnoza, leczenie.
13. Psychologiczna problematyka urazu psychicznego. Rodzaje i mechanizmy traumy.
14. Specyfika i grupy zaburzeń okresu dzieciństwa i adolescencji: całościowe zaburzenia rozwoju, zaburzenia eksternalizacyjne, zaburzenia internalizacyjne.
15. Przedmiot i zadania psychologii sądowej. Specyfika diagnozy sądowo-psychologicznej.
16. Specyfika różnych form pomocy psychologicznej: psychoprofilaktyki, poradnictwa psychologicznego, rehabilitacji psychiatryczno-psychologicznej psychoterapii i interwencji kryzysowej.
17. Analiza porównawcza szkół terapeutycznych: behawioryzm, psychoanaliza i psychologia dynamiczna, psychoterapia humanistyczna i egzystencjalna, psychoterapia poznawcza, psychoterapia systemowa.
18. Terapia indywidualna i grupowa- specyfika i skuteczność.
19. Psychologia zdrowia- choroba i radzenie sobie z chorobą.
20. Etyczne problemy pomocy psychologicznej udzielanej osobom na różnych etapach rozwojowych.



Zagadnienia specjalistyczne

Specjalność: PSYCHOLOGIA PRACY, ORGANIZACJI I ZARZĄDZANIA

1. Główne obszary psychologii pracy; zadania psychologa pracy.
2. Klasyczna teoria organizacji, szkoła behawioralna, szkoła ilościowa, kierunek systemowy i kierunek sytuacyjny w organizacji i zarządzaniu.
3. Kierownik w organizacji: funkcje, umiejętności i kompetencje oraz role kierownicze.
4. Metody testowe i aparaturowe w psychologii pracy. Metody psychologicznej analizy pracy.
5. Kierowanie, zarządzanie i przywództwo: różnice i podobieństwa.
6. Style kierowania.
7. Psychologiczne czynniki efektywnego motywowania pracowników. Teorie motywacji do pracy.
8. Kariera zawodowa: psychologiczne modele.
9. Rekrutacja i selekcja kandydatów - źródła i instrumenty.
10. Psychologiczne teorie przywództwa.
11. Procedura i techniki oceny pracowników. Metoda Assessment Center.
12. Władza w organizacji: typy i źródła władzy.
13. Konflikty w środowisku pracy: rodzaje, przyczyny, konsekwencje, sposoby rozwiązywania.
14. Stres w organizacji: koncepcje, procesy radzenia sobie ze stresem.
15. Syndrom wypalenia zawodowego: przyczyny, objawy, zapobieganie.
16. Patologie organizacyjne: mobbing, molestowanie seksualne, dyskryminacja profilaktyka zachowań patologicznych.
17. Elementy Marketingu MIX i ich psychologiczne znaczenie dla konsumenta.
18. Gry decyzyjne : rodzaje, elementy i warunki
19. Negocjacje w biznesie i ich najważniejsze elementy. Komunikacja w negocjacjach i trudne sytuacje negocjacyjne.
20. Istota kultury organizacyjnej: źródła, składniki, rodzaje, patologie.

Akceptacja Wydziałowej Rady ds. Kształcenia: 9.02.2024